Studio Dell'Era
Consulenti del Lavoro
fondato nel 1968 da Roberto Dell'Era

ASSOCIATI
Dott. Dell'Era Matteo
Dott.ssa Dell'Era Chiara

CIRCOLARE DI AGGIORNAMENTO **NOVEMBRE 2026**

Lecco, 20/11/2026

Spett.le clientela
- Loro sede -

www.studiodellera.it

INTELLIGENZA ARTIFICIALE – NUOVE REGOLE PER RAPPORTI DI LAVORO E PROFESSIONISTI

È stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 234 dell'8 ottobre 2026 il D.lgs. 7 ottobre 2026, n. 179, relativo all'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2024/1689 sull'intelligenza artificiale, disciplinando, tra l'altro, i poteri delle Autorità nazionali e introducendo specifiche disposizioni sull'utilizzo dell'IA. Nell'ambito della disciplina assumono particolare rilievo le norme che interessano il rapporto di lavoro privato e l'attività dei professionisti.

Lavoro privato

Per quanto riguarda il lavoro privato, il decreto interviene sull'utilizzo dei sistemi di intelligenza artificiale nei processi decisionali del datore di lavoro. In particolare, sono previste specifiche garanzie a tutela del lavoratore rispetto alle decisioni che incidono sull'instaurazione, gestione e cessazione del rapporto.

Il decreto esclude che possano essere affidate esclusivamente a un sistema di IA decisioni relative al licenziamento, all'irrogazione di sanzioni disciplinari, alla valutazione delle prestazioni lavorative e all'assegnazione o revoca di mansioni, nonché decisioni dalle quali derivi la mancata ammissione alle successive fasi di una procedura di selezione. Il consenso del lavoratore non consente di derogare a tali limitazioni.

L'utilizzo di tali sistemi deve, in ogni caso, avvenire nel rispetto della dignità e della riservatezza del lavoratore e del principio di non discriminazione. Prima dell'avvio del trattamento, il datore di lavoro deve, inoltre, assolvere agli obblighi informativi previsti dall'art. 1-*bis*, D.lgs. n. 152/1997. Il lavoratore può richiedere, con l'intervento di una persona fisica, una motivazione intelligibile della decisione che lo riguarda, comprensiva dell'indicazione dell'eventuale incidenza del sistema di IA sul processo decisionale e dei principali parametri utilizzati. Restano fermi i diritti riconosciuti dalla normativa sulla protezione dei dati personali.

Il decreto rafforza queste garanzie prevedendo espressamente la nullità del licenziamento e delle altre decisioni assunte in violazione dei già menzionati limiti.

BONUS ASSUNZIONI E SIISL

Dal 1° dicembre 2026 gli incentivi contributivi per le nuove assunzioni spettano solo se la posizione di lavoro è stata pubblicata sul SIISL (Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa) prima o contestualmente all'assunzione. In mancanza, lo sgravio non potrà essere riconosciuto.
L'obbligo deriva dal D.M. n. 134 del 5 ottobre 2026, attuativo dell'art. 14, D.L. n. 159/2025. Il decreto collega in modo strutturale l'accesso agli incentivi all'assunzione alla tracciabilità delle offerte di lavoro sul SIISL.
La fase sperimentale, avviata il 1° aprile 2026, si chiude il 30 novembre 2026. Da quel momento la pubblicazione della vacancy diventa condizione di accesso al beneficio, non più adempimento facoltativo.
La data dell'assunzione determina la disciplina applicabile.

Aspetto	**Assunzioni dal 1° aprile al 30 novembre 2026**	**Assunzioni dal 1° dicembre 2026**
Pubblicazione vacancy sul SIISL	Facoltativa	Obbligatoria
Momento della pubblicazione	Anche dopo l'assunzione	Prima o contestualmente all'assunzione
Visibilità ai candidati	Nessuna se pubblicata dopo: archiviazione automatica, solo a fini di monitoraggio	Offerta pubblicata sul portale
Identificativo vacancy in UniEmens	Non richiesto	Obbligatorio, secondo istruzioni INPS di prossima emanazione
Effetto della mancata pubblicazione	Incentivo comunque spettante	Incentivo non riconosciuto

_____

Lo Studio ringrazia per l'attenzione riservatagli e rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, riservandosi la facoltà di tenerVi costantemente aggiornati sulle novità e relativi adempimenti di Vostro interesse.
Cordiali saluti.

STUDIO DELL'ERA
Studio Dell'Era Consulenti del Lavoro Associati